

PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA PADA PROMOSI JABATAN PT GMI

AGNES FELICIA-1000881934

ABSTRAK

Latar belakang: Kesuksesan dalam mewujudkan tujuan perusahaan sangat bergantung pada sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi perusahaan tersebut. Untuk mewujudkan tujuan dari perusahaan, maka perusahaan harus memperhatikan faktor yang mempengaruhi Promosi jabatan karyawannya diantaranya faktor Motivasi, pelatihan, dan Produktivitas kerja karyawan. Dengan tercapainya Promosi jabatan Karyawan diharapkan GMI ekspres dapat mencapai tujuannya.

Metodologi Penelitian: Jenis penelitian yang digunakan dengan Metode Deskriptif, Korelasi *Pearson* dan *Path Analysis* digunakan untuk mengetahui tanggapan karyawan tentang Pengaruh Motivasi dan Training terhadap produktivitas kerja karyawan dan dampaknya pada promosi jabatan dengan data sebanyak 80 responden.

Hasil penelitian: Diperoleh persamaan *structural* 1 yaitu: $Y = 0,524x_1 + 0,380x_2 + 0,556 \varepsilon_1$ dimana $R^2 = 0,691$, Persamaan stuktural sub-struktur 2 yaitu: $Z = 0,431x_1 + 0,299x_2 + 0,205y + 0,475 \varepsilon_2$ dimana $R^2 = 0,774$.

Kesimpulan dan Saran: Ada pengaruh dari motivasi kerja (X1) dan pelatihan (X2) secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas (Y) sebesar 69.1% dan sisanya sebesar 30.9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Motivasi Kerja dan Pelatihan memiliki hubungan yang sangat kuat, searah dan signifikan terhadap Produktivitas PT GMI.

Kata kunci : *Motivasi, Pelatihan, Produktivitas kerja karyawan, Promosi jabatan, PATH ANALYSIS*