

# **Pengaruh Power Yang Digunakan Atasan dan Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus : PT Graha Sarana Duta – Jakarta).**

Syahro Umami - 0800766544

## **ABSTRAK**

Yang melatar belakangi penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara *power* yang digunakan atasan dan keterlibatan karyawan dalam pekerjaan apakah berpengaruh atau tidak terhadap prestasi kerja karyawan. Dalam bekerja biasanya , seorang karyawan tidak benar-benar memahami hakikat dari bekerja itu sendiri, untuk apa ia bekerja, dan seberapa besar ia mau berkorban demi perusahaannya. Selain itu, seorang atasan apakah benar-benar dapat memotivasi bawahannya dalam pencapaian prestasi kerja dan seorang karyawan apakah dapat benar-benar terlibat secara langsung dalam pekerjaannya. Atasan yang bijak adalah atasan yang dapat menjadi motivator bagi karyawannya dan karyawan yang baik adalah karyawan yang menghargai atasan dan dapat terlibat secara langsung dalam setiap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, dan untuk meminimalisir dari metode kuesioner maka dilakukan pula dengan cara survey. Dimensi yang digunakan dalam pengukuran adalah uji validitas dan reliability. Jumlah karyawan yang akan diteliti adalah sebanyak 11 orang karyawan tetap, maka seluruh karyawan akan dilakukan pengujian.

Hasil dari penelitian ini adalah  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya koefisien regresi ganda adalah signifikan. Artinya, terdapat pengaruh yang kuat antara *power* yang digunakan atasan dan keterlibatan Karyawan dalam pekerjaan terhadap prestasi kerja karyawan sebagai bawahan.

### ***Kata Kunci:***

*Power*, keterlibatan karyawan dalam pekerjaan, Prestasi Kerja.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas rezeki dan berkat-Nya yang diberikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul " Pengaruh *Power* yang digunakan atasan dan Keterlibatan Karyawan dalam Pekerjaan".

Selama proses penulisan skripsi ini saya banyak mendapat bantuan, bimbingan, saran, petunjuk maupun dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Drs. Gerardus Polla, M.app.Sc, Rektor Universitas Bina Nusantara.
2. Bapak Dr. E.A. Kuncoro, SE., MM. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bina Nusantara.
3. Bapak Idris Gautama, SE., S.Kom., MM, Ketua Jurusan Manajemen Universitas Bina Nusantara.
4. Ibu Dyah Budiastuti, Ir., MM, sebagai dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, ide, saran, dan bantuan selama penyusunan skripsi.
5. Pimpinan dan seluruh staff PT Graha Sarana Duta yang telah mengijinkan penulis melakukan survei dan memberikan bantuan untuk keperluan penyusunan skripsi.
6. Kedua Orang Tua yang tercinta, Suami, Keluarga dan teman yang selalu memberikan doa, dukungan, serta semangat kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu saya yang tidak dapat di sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pembaca dan pihak yang berkepentingan, Terima Kasih.

Jakarta, 7 Juli 2008

Penyusun

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
Bab 1 . PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Peneltian	4
Bab 2 . LANDASAN TEORI dan KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1.1 Tujuan Manajemen sumber Daya Manusia	6
2.1.1.2 Aktivitas Utama Manajemen sumber Daya Manusia	7
2.1.2 <i>Power</i>	7
2.1.2.1 Macam-macam <i>Power</i>	8
2.1.3 Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan	9
2.1.4 Prestasi Kerja	10
2.1.4.1 Metode Penilaian Prestasi Kerja	11
2.1.4.2 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	13
2.1.4.3 Proses Manajemen Kinerja	13
2.1.4.4 Dimensi Penilaian Prestasi Kerja	15
2.1.4.5 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja (Prestasi)	16
2.2 Rerangka Pemikiran	18
2.3 Hipotesis	18

Bab 3. METODE PENELITIAN	
3.1 Disain Penelitian	19
3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	19
3.3 Jenis dan Sumber Data Penelitian	20
3.4 Teknik Pengumpulan Data	21
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	22
3.6 Metode Analisis	22
3.7 Rancangan Uji Hipotesis	22
3.8 Rancangan Implikasi Hasil Penelitian	23
Bab 4. HASIL dan PEMBAHASAN	
4.1 Profil Perusahaan	24
4.1.1 Sejarah	24
4.1.2 Visi dan Misi	24
4.1.3 Lingkup Usaha	25
4.1.3.1 Pengelolaan Gedung	25
4.1.3.2 Pemeliharaan Gedung	26
4.1.3.3 Pengembang Properti	27
4.1.3.4 Konstruksi	28
4.2 Profil Responden	29
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	29
4.3.1 Uji Validitas	29
4.3.1.1 Uji Validitas <i>Power</i> Yang digunakan Atasan	30
4.3.1.2 Uji Validitas Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan	31
4.3.1.3 Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan	32
4.3.2 Uji Reliabilitas	33
4.4 Analisis <i>Power</i> Yang Digunakan Atasan	34
4.4.1 Atasan dapat memengaruhi kenaikan penghasilan (gaji) saya ( $P_1$ )	36
4.4.2 Atasan mampu mempersulit posisi saya ( $P_2$ )	36
4.4.3 Atasan dapat memengaruhi promosi jabatan saya ( $P_3$ )	37
4.4.4 Atasan dapat membuat saya merasa sebagai pihak yang penting ( $P_4$ )	37
4.4.5 Atasan mampu memberikan pengetahuan-pengetahuan teknis yang diperlukan ( $P_5$ )	37

4.4.6 Atasan mampu membuat posisi saya tidak nyaman (P <sub>6</sub> )	38
4.4.7 Atasan dapat membuat saya merasa diterima secara pribadi (P <sub>7</sub> )	38
4.5 Analisis Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan	38
4.5.1 Saya merasa bagian dari tim pekerjaan (P <sub>8</sub> )	40
4.5.2 Saya suka bekerja dengan kondisi yang berbeda-beda (P <sub>9</sub> )	40
4.5.3 Saya terlibat dalam lingkungan kerja secara umum (P <sub>10</sub> )	41
4.5.4 Saya sungguh-sungguh tertarik dengan pekerjaan saya ini (P <sub>11</sub> )	41
4.5.5 Saya lembur guna menyelesaikan tugas-tugas yang sedang saya kerjakan (P <sub>12</sub> )	41
4.5.6 Secara pribadi saya sangat terlibat dengan tugas yang saya kerjakan selama ini (P <sub>13</sub> )	42
4.5.7 Saya merasa masalah yang dihadapi tim kerja adalah masalah saya juga (P <sub>14</sub> )	42
4.6 Analisis Prestasi Kerja Karyawan	43
4.6.1 Berusaha dengan serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas (P <sub>15</sub> )	44
4.6.2 Tidak suka menunda-nunda pekerjaan yang harus diselesaikan (P <sub>16</sub> )	44
4.6.3 Bersedia membantu rekan bagian lain (P <sub>17</sub> )	45
4.6.4 Tepat waktu tiba di kantor (P <sub>18</sub> )	45
4.6.5 Melapor kepada atasan jika ada masalah pekerjaan (P <sub>19</sub> )	45
4.6.6 Jumlah hasil kerja memenuhi tuntutan yang diharapkan (P <sub>20</sub> )	45
4.6.7 Memenuhi standar kerja yang ditentukan (P <sub>21</sub> )	46
4.7 Analisis Pengaruh Power Yang Digunakan Atasan dan Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja.	46
4.8 Implikasi Hasil Penelitian	50
Bab 5. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	51
5.2 Saran	51
Daftar Pustaka	53
Riwayat Hidup	55
Lampiran	56

## DAFTAR TABEL

No Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 3.1	Disain Penelitian	19
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	19
Tabel 3.3	Jenis dan Sumber Data Penelitian	20
Tabel 3.4	Metode Analisis	22
Tabel 4.1	Uji Validitas <i>Power</i> Yang Digunakan Atasan	30
Tabel 4.2	Uji Validitas Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan	31
Tabel 4.3	Uji Validitas Prestasi Kerja Karyawan	32
Tabel 4.4	Uji Reliabilitas <i>Power</i> Yang Digunakan Atasan	33
Tabel 4.5	Uji Reliabilitas Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan	33
Tabel 4.6	Uji Reliabilitas Prestasi Kerja Karyawan	34
Tabel 4.7	Pengelompokkan Kelas	35
Tabel 4.8	ANOVA Variabel <i>Power</i> Yang Digunakan Atasan, Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan, Prestasi Kerja.	47
Tabel 4.9	<i>Coefficients</i> Variabel <i>Power</i> Yang Digunakan Atasan, Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan, Prestasi Kerja.	48

## DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1	Rerangka Pemikiran	18
Gambar 4.1	Hasil Rata-rata <i>Power</i> Yang Digunakan Atasan	36
Gambar 4.3	Hasil Rata-rata Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan	40
Gambar 4.4	Hasil Rata-rata Prestasi Kerja Karyawan	44

## DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner	56
Lampiran 2	Tabulasi Data Kuesioner	58
Lampiran 3	<i>Output SPSS Reliability Analysis Power</i> Yang Digunakan Atasan	60
Lampiran 4	<i>Output SPSS Reliability Analysis</i> Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan	61
Lampiran 5	<i>Output SPSS Reliability Analysis</i> Prestasi Kerja Karyawan	62
Lampiran 6	<i>Output SPSS Regression Linear Power</i> Yang Digunakan Atasan dan Keterlibatan Karyawan Dalam Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja	63
Lampiran 7	<i>Input</i> Regresi	64